**评审办法**

**一、评审依据及方式**

1.评审依据：评标委员会以采购文件和投标文件为评审依据，对投标人的投标文件进行评审。

2.评审方式：以封闭方式进行评审。

**二、评审办法**

（一）对进入详评的，采用综合评分法。

（二）计分办法（按四舍五入取至小数点后二位）

**1.价格分…………………………………………………………………………………………30分**

投标人价格分＝（最低投标人最后报价/投标人最后报价）×30分

**2.项目实施技术方案分………………………………………………………………………24分**

评标委员会成员对各投标人提供的项目实施技术方案（包含但不限于：①对本项目采购需求的理解及重难点分析；②项目实施计划安排；③关于本项目医院风险评估、医院内部控制评价、内部控制评价报告技术思路等）内容的科学性、合性性、可行性进行逐项评分：

（1）投标人完整提供项目实施技术方案，且包含有针对性的实质性内容的，得基本分6分，每缺少一项扣2分，最多扣6分。

（2）方案内容科学性、合理性、可行性评分：

一档（4.5分）：项目实施技术方案内容的针对性、可行性、合理性均被评定为良好或一般的；

二档（9分）：项目实施技术方案内容的针对性、可行性、合理性有1项被评定为优秀的；

三档（13.5分）：项目实施技术方案内容的针对性、可行性、合理性有2项被评定为优秀的；

四档（18分）：项目实施技术方案内容的针对性、可行性、合理性均被评定为优秀的。

**注：若投标人提供的项目实施技术方案内容未达上述“一档”评审标准的，相应不予得分。**

**3.管理水平及质量保障措施分………………………………………………………………18分**

评标委员会成员对各投标人提供的管理水平及质量保障措施（包含但不限于：①管理组织机构、②文档管理机制、③员工管理制度、④保密制度、⑤质量控制目标、⑥质量控制措施）内容的科学性、合性性、可行性进行逐项评分：

（1）投标人管理水平及质量保障措施，且包含有针对性的实质性内容的，得基本分6分，每缺少一项扣1分，最多扣6分。

（2）方案内容科学性、合理性、可行性评分：

一档（3分）：管理水平及质量保障措施内容的针对性、可行性、合理性均被评定为良好或一般的；

二档（6分）：管理水平及质量保障措施内容的针对性、可行性、合理性有1项被评定为优秀的；

三档（9分）：管理水平及质量保障措施内容的针对性、可行性、合理性有2项被评定为优秀的；

四档（12分）：管理水平及质量保障措施内容的针对性、可行性、合理性均被评定为优秀的。

**注：若投标人提供的管理水平及质量保障措施内容未达上述“一档”评审标准的，相应不予得分。**

**4.履约能力分…………………………………………………………………………………28分**

**（1）实施人员技术能力分（24分）：**

**1.1项目负责人分（9分）：**

①拟投入的项目负责人具有注册会计师（CPA）或国际注册会计师（ACCA）或国际注册内部审计师（CIA）证书的得4分。

②项目负责人经验分：项目负责人自2019年以来具有负责过类似项目经验的（如医院专项审计，医院内部控制建设等），每有1个项目得1分，最多得5分【投标文件中提供相关有效证明材料，可以是项目负责人本人签章的项目成果资料关键页（能清晰反映项目名称、项目内容、负责人姓名等）】。

**1.2项目组其他投入人员分（不含项目负责人）（15分）：**

**①人员数量及职称分（10分）：**

一档.拟投入项目组其他人员≥3人但≤5人，其中至少4人具备专业为会计、审计相关的中级及以上职称或技术资格的，得6分。

二档.拟投入项目组其他人员≥6人但≤8人，其中至少5人具备专业为会计、审计相关的中级及以上职称或技术资格，至少1人具备具备注册会计师（CPA）或国际注册会计师（ACCA）或国际注册内部审计师（CIA）证书的，得8分。

三挡.拟投入项目组其他人员〉8人，其中至少6人具备专业为会计、审计相关的中级及以上职称或技术资格，至少2人具备注册会计师（CPA）或国际注册会计师（ACCA）或国际注册内部审计师（CIA）证书的，得10分。

**注：以上一档至三挡不累计加分。投标人于响应文件中提供以下证明材料，并加盖投标人公章，否则相应不得分：①上述实施人员的花名册（包括但不限于姓名、性别、出生日期、学历、专业、职称等）；②上述实施人员的职称证书或技术资格证书复印件；③社保经办机构出具的投标人为上述实施人员缴纳的2023年以来任意三个月的社保证明复印件。**

**②拟投入项目组其他人员经验分（5分）：**

拟投入项目组其他人员2019年以来具有负责或参与过类似项目（如医院专项审计，医院内部控制建设等）经验的，每有1人得1分，最多得5分【投标文件中提供相关有效证明材料，可以是项目组其他人员本人签章的项目成果资料关键页（能清晰反映项目名称、项目内容、负责人姓名等）】。

**（2）业绩分（4分）：**

投标人自2019年1月1日以来具有同类项目业绩（如医院专项审计，医院内部控制建设等）的[以中标（成交）通知书或签订的项目合同复印件为准（能清晰反映中标（成交）内容或合同标的），否则将不予评审；同一个编号的项目有两个或两个以上的分标中标的只算一次]，每有1项得2分，最多得4分。

**5.综合得分＝1+2+3+4**

**三、推荐及确定中标候选人原则**

1.评标委员会应当根据综合得分由高到低排列次序，若得分相同时，以最后报价由低到高顺序排列；若仍相同的，依次按项目实施技术方案分、管理水平及质量保障措施分、履约能力分由高到低顺序排列并推荐成交候选投标人。

2.采购人应当确定评标委员会推荐排名第一的中标候选人为中标人。

3.排名第一的中标候选人放弃中标、因不可抗力提出不能履行合同，或因失信行为被取消中标候选人资格的，采购单位可以确定排名第二的中标候选人为中标人。

4.排名第二的中标候选人因前款规定的同样原因不能签订合同的，采购单位可以确定排名第三的中标候选人为中标人。以此类推。